ОАО «БЕЛАЗ» - управляющая

компания холдинга

«БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ»

ОТЧЕТ

\_\_\_.\_\_\_.2024 №

г. Жодино

Об израсходованных суммах

Отдел станков с ЧПУ управление главного технолога, наладчик станков с ЧПУ

наименование структурного подразделения должности (профессии),

Петрович Александр Владимирович, таб. № 42931

Фамилия, Имя, Отчество, табельный номер

Назначение расхода: приказ от 16.09.2024 №2962-КМ.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Номер документа | Расходы, произведенные при командировании, подлежащие возмещению (записываются в валюте производственных операций) | Сумма | Буквенный код валюты |
| 18.09.2024-20.09.2024 | - | CУТОЧНЫЕ 3\*25 $ | 75 | USD |
| 16.09.2024 | 0037271 | CТРАХОВАНИЕ | 7,98 | BYN |
| Подтверждаю достоверность указанной в настоящем отчете информации и подлинность прилагаемых к нему документов. Я предупрежден о недопустимости указания недостоверной информации и предоставлении поддельных (подложных) расходов, документов лично мною не оплаченных. | | | ВСЕГО: |  |
|  |
|  |
|  |

Подпись подотчетного лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись) (И.О.Фамилия)

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись) (И.О.Фамилия)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Получено | | Остаток аванса/Перерасход (-/+) | |
| Сумма | Буквенный код валюты | Сумма | Буквенный код валюты |
| 1. |  | 1. |  |
| 2. |  | 2. |  |
| 3. |  | 3. |  |
| 4. |  | 4. |  |

Проверил бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись) (И.О.Фамилия)

Руководитель УБУО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись) (И.О.Фамилия)

**Цель командировки:** Ознакомление с производственными процессами на Брянском машиностроительном заводе, оценка качества работы предприятия и выработка предложений по улучшению.

**Впечатления и положительные аспекты:**

1. **Высокий уровень организации производства.** На заводе четко отлажены процессы сборки и тестирования продукции, что позволяет поддерживать высокое качество выпускаемых изделий. Современные технологии и оборудование на ключевых производственных участках обеспечивают эффективное производство.
2. **Компетентный персонал.** Сотрудники завода продемонстрировали высокий уровень профессионализма и глубокие знания в своей области. Особо хотелось бы отметить взаимодействие инженерного состава с производственным процессом – их активное участие в оптимизации операций является одним из сильных сторон предприятия.
3. **Сильная корпоративная культура.** Завод активно поддерживает коллективное сотрудничество, что отражается в командной работе и позитивной рабочей атмосфере. Это позволяет поддерживать высокий уровень вовлеченности сотрудников и улучшать их производительность.
4. **Система контроля качества.** Внедренная система контроля качества на всех этапах производства обеспечивает высокий уровень готовой продукции и минимизирует дефекты.

**Выводы о ценности командировки:**

Командировка позволила детально ознакомиться с производственными процессами, проанализировать их эффективность и выявить сильные стороны предприятия. Посещение Брянского машиностроительного завода дало ценные инсайты по улучшению как технологических, так и организационных аспектов. Полученные знания помогут в дальнейшей работе над проектами, связанными с машиностроительным сектором, и способствуют внедрению лучших практик на других предприятиях.

**Предложения по улучшению работы предприятия:**

1. **Автоматизация рутинных операций.** Внедрение дополнительных элементов автоматизации на некоторых участках производства позволит снизить затраты на ручной труд и повысить производительность.
2. **Повышение энергоэффективности.** Проведение энергоаудита для поиска путей сокращения энергопотребления предприятия. Это позволит снизить затраты на производство и улучшить экологическую обстановку.
3. **Улучшение системы обратной связи.** Внедрение регулярных опросов среди сотрудников по улучшению рабочих процессов и условий труда. Это поможет выявить возможные проблемы на ранних стадиях и внедрить инновационные решения.
4. **Развитие программ обучения персонала.** Организация дополнительных тренингов для сотрудников, особенно в области новых технологий и методов работы, позволит ускорить внедрение инноваций и улучшить эффективность производства.
5. **Расширение сотрудничества с вузами.** Активное участие в программах сотрудничества с техническими университетами для привлечения молодых специалистов и развития научного потенциала предприятия.

**Заключение:** Командировка на Брянский машиностроительный завод оказалась чрезвычайно полезной. Завод продемонстрировал высокий уровень производственной культуры и профессионализма сотрудников, однако имеются возможности для дальнейшего роста и оптимизации. Предложения по улучшению направлены на повышение эффективности работы предприятия и укрепление его конкурентоспособности на рынке.

Понравилась складская система связанная с 1С.

Карты

Внедрение предложений

Предлагаю внедрить систему управлением мерительным инструментом в режущих кладовых.

Предлагаю поставить на поток рассмотрение предложений по улучшению работы предприятия, выделить специалиста по оформлению предложений по улучшению. Рассчитывать экономическую стоимость внедренного УПП и дополнительно стимулировать подавшего заявку и того, кто оформляет в виде процента от экономической эффективности.

Рассмотреть возможность выделения некоторых функций предприятия на аутсорс

Фотоотчет рабочего места

Отметка УОТИЗ.

Даты командировки с 18.09.2024 по 20.09.2024 внесены в табель учета рабочего времени.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность) (Подпись) (И.О.Фамилия)